



**План
противодействия коррупции ТОГБУЗ «Никифоровской ЦРБ» на 2021-2023 годы**

№п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Исполнители
1	Организационные мероприятия		
1.1	Организация и обеспечение деятельности комиссии ТОГБУЗ «Никифоровской ЦРБ» по соблюдению требований к поведению персонала и урегулированию конфликта интересов	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции, начальник отдела кадров, медицинский психолог.
1.2	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в ТОГБУЗ «Никифоровской ЦРБ»	Постоянно	Главный врач, председатель комиссии по противодействию коррупции.
1.3	Организация работы по формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования	Постоянно	Начальник отдела кадров.
1.4	Обеспечение соблюдения тайны, а также защиты персональных данных персонала учреждения, пациентов и прикрепленного населения к учреждению в целом.	Постоянно	Заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по клинико-экспертной работе, начальник отдела кадров, инженер по защите информации
2	Профилактика коррупционных и иных правонарушений при исполнении должностных обязанностей		
2.1	Обеспечение реализации мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 №1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными	Постоянно	Начальник отдела кадров.

	ными служащими требований к служебному поведению»			
2.2	Проведение служебных расследований по каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков	При получении информации	Комиссия по противодействию коррупции	
2.3	Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения персонала учреждения к совершению коррупционных правонарушений, а также сообщений от персонала учреждения о случаях получения подарка в связи с их должностным положением или исполнения ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход областного бюджета средств, вырученных от его реализации	По мере поступления уведомлений и сообщений	Комиссия по противодействию коррупции	
2.4	Осуществление комплекса организационных, консультационно-методических мер по соблюдению персоналом учреждения ограничений, запретов и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции	
2.5	Осуществление комплекса разъяснительных мер по недопущению персоналом учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции.	
2.6	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения руководителями структурных подразделений требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	Постоянно	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции.	
2.7	Обеспечение применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Постоянно	Главный врач, юрисконсульт.	

2.8	Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Постоянно	Главный врач, юристконсульт.
2.9	Анализ должностных инструкций работников учреждений на предмет наличия в них положений, способствующих коррупционным проявлениям	Постоянно	Начальник отдела кадров.
2.10	Информирование граждан, поступающих на работу в учреждение о порядке соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции.
3	Организация работы по противодействию коррупции в учреждении		
3.1	Участие работников учреждения в мероприятиях по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, проводимых администрацией области, управлением здравоохранения области в рамках профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников учреждения	Постоянно	Главный врач, заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по клинико-экспертной работе, начальник отдела кадров.
3.2	Разработка плана работы по противодействию коррупции в учреждении	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции, юристконсульт.
3.3	Контроль соблюдения законодательства по противодействию коррупции в учреждении	Постоянно	Главный врач, юристконсульт.
3.4	Организация совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями структурных подразделений учреждения, по вопросам организации работы по противодействию коррупции в учреждении	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции, юристконсульт.
3.5	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
4	Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов		
4.1	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отно-	Постоянно	Юристконсульт

	шения проектов нормативных правовых актов учреждения		
5	Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, использования имущества области, закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд		
5.1	Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок, в том числе путем расширения практики проведения совместных торгов	Постоянно	Управляющий контрактной службой.
5.2	Проведение мониторинга закупок в соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в целях оценки степени достижения целей и обособанности осуществления закупок, размещение информации о закупках на официальном сайте	Постоянно	Управляющий контрактной службой.
5.3	Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд	Постоянно	Управляющий контрактной службой, юристконсульт.
6	Антикоррупционный мониторинг в учреждении		
6.1	Проведение мониторинга исполнения работниками учреждения обязанности сообщать о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции.
7	Привлечение граждан и институтов гражданского общества к реализации антикоррупционной политики в учреждении		
7.1	Обеспечение размещения на официальном Интернет-сайте ТОГБУЗ «Никифоровская ЦРБ» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции, инженер-программист.
7.2	Обеспечение функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечение работы «Интернет-приемных» на официальном сайте учреждения в сети Интернет с целью улучшения	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции, инженер-программист.

	обратной связи с гражданами и организациями, а также получения сигналов о фактах коррупции		
7.3	Размещение информации о наличии "горячей линии", иных материалов антикоррупционной направленности в местах приема, предназначенных для посещения граждан	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции.
7.4	Подготовка и проведение единых информационных дней в целях обеспечения открытости учреждения	Постоянно	Главный врач, комиссия по противодействию коррупции.
8	Антикоррупционное образование		
8.1	Информирование работников учреждения об общих принципах служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 №885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»	Постоянно	Председатель комиссии по противодействию коррупции, начальник отдела кадров.
8.2	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу, положений законодательства о противодействии коррупции, а также предоставление им соответствующих методических материалов	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции.
8.3	Включение в учебные планы занятий с работниками во-просов предупреждения коррупции в учреждении	Постоянно	Начальник отдела кадров.
8.4	Обеспечение исполнения медицинским персоналом учреждения кодекса этического поведения в рамках действующего законодательства	Постоянно	Заместитель главного врача по медицинской части, заместитель главного врача по клинико-экспертной работе.
8.5	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников учреждения	Постоянно	Начальник отдела кадров