

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Тамбовское областное государственное учреждение здравоохранения "Никифоровская центральная районная больница"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1 Стационар	2	3	4	5	6
<i>Хирургическое отделение</i>					
<i>Хирургическо-гинекологическое отделение с койками патологии беременности</i>					
5. Санитарка	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	30.12.2020	Администрация	
6. Операционная медицинская сестра	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса Снижение напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса	30.12.2020 30.12.2020	Администрация Администрация	
<i>Трансфузиологический кабинет</i>					
7. Врач-трансфузиолог	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	30.12.2020	Администрация	
<i>Палата интенсивной терапии</i>					
8. Медицинская сестра палатная (постовая)	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса	30.12.2020	Администрация	
Отделение скорой медицинской помощи					
11. Фельдшер скорой медицинской помощи	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение тяжести трудового процесса Снижение напряженности трудового процесса	30.12.2020 30.12.2020	Администрация Администрация	
Поликлиника					
<i>Кабинет врача-психиатра участкового</i>					
43. Врач-психиатр-участковый	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	30.12.2020	Администрация	
44. Медицинская сестра	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса	30.12.2020	Администрация	
<i>Кабинет врача-</i>					

оториноларинголог	Обеспечить дополнительные дни к отпуску за вредные условия труда в соответствии с Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ	Реализация требований Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ	30.12.2020	Администрация
47. Врач-оториноларинголог	117 ТК РФ	117 ТК РФ		

Дата составления: 06.08.2020

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач ТОГБУЗ «Никифоров-

ская ЦРБ»

(должность)



Козодаев А.В.

(Ф.И.О.)

31.08.2020

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Зам. главного врача по экономическим

вопросам

(должность)



Попова С.Ю.

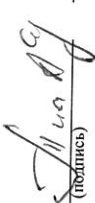
(Ф.И.О.)

31.08.2020

(дата)

Зам. главного врача по поликлинической работе

(должность)



Зотова Н.В.

(Ф.И.О.)

31.08.2020

(дата)

Председатель профсоюза

(должность)



Дегтярёва Т.Г.


(Ф.И.О.)

31.08.2020

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



Богданова О.В.

(Ф.И.О.)

31.08.2020

(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3509

(№ в реестре)



Шлеева А. Б.

(Ф.И.О.)

06.08.2020

(дата)