

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Никифоровская центральная районная больница"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Общедоляющая служба					
1. Главная медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Поликлиника					
Общеполитический персонал					
12023. Медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Отделение скорой медицинской помощи					
2. Воитель скорой медицинской помощи	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса.	30.12.2023 30.12.2023	Администрация Администрация	
3. Воитель скорой медицинской помощи	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса. Снижение напряженности трудового процесса.	30.12.2023	Администрация	
22023. Воитель скорой меди-	Тяжесть: Организовать рациональные	Снижение тяжести трудового	30.12.2023	Администрация	

цинской помощи	режимы труда и отдыха.	процесса.				
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение напряженности трудового процесса.	30.12.2023	Администрация		
32023. Водитель скорой медицинской помощи	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.12.2023	Администрация		
Поисканинка						
Общеполкинский персонал						
	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
4. Старшая медицинская сестра						
Регистратура						
	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
5А. Медицинский регистратор						
Проездной кабинет						
	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
8. Медицинская сестра процедурной						
Отделение медицинской профилактики						

Смотровой кабинет	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.		не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС		
9. Акушерка	Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Кабинет врача-эндокринолога	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
10. Врач-эндокринолог	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
11. Медицинская сестра	Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Кабинет врача-хирурга	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
12. Врач-хирург	Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	

13. Медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Кабинет врача-оториноларинголога					
14. Медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
<i>Женская консультация</i>					
15. Врач-акушер-гинеколог	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
16. Акушерка	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	

Кабинет врача-недистричного участкового					
17. Медицинская сестра участка ковак	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Кабинет врача-стоматолога					
21. Медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
22. Медицинская сестра		Компенсация		Администрация	
Штационер					
<i>Терапевтическое отделение с недистричными койками</i>					
24. Врач-терапевт	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во	Администрация	

		вых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		ФГИС			
		Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
26. Врач-педиатр		Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
27. Старшая медицинская сестра		Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
<i>Хирургическое отделение</i>							
<i>Хирургическо-гинекологическое отделение с кониками патологий беременности</i>							
		Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
28. Старшая медицинская сестра		Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
<i>Лечебно-диагностическая служба</i>							
<i>Лечебно-диагностическое отделение</i>							
42023. Заведующий отделением-врач клинической лабораторной		Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену неза-	Компенсация	не позднее даты, следу-	Администрация		

Династиики	всимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		Ющей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС			
<i>Кабинет массажа</i>						
29. Медицинская сестра по массажу	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.12.2023	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
30. Медицинский брат по массажу	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.12.2023	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
<i>Кабинет лечебной физкультуры</i>						
31. Инструктор по лечебной физкультуре	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.12.2023	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
					Администрация	

		вых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.			ФГИС		
	<i>Кабинет функциональной диагностики</i>						
	32. Медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
	<i>Кабинет ультразвуковой диагностики</i>						
	33. Врач ультразвуковой диагностики	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
	34. Медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
	<i>Кабинет эндоскопии</i>						
	35. Медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		

		смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.			результатах СОУТ во ФГИС		
Центр общей врачебной практики (семейной медицины)							
<i>Хозяйственная часть</i>							
36. Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.12.2023	Администрация			
<i>Административно-хозяйственная часть</i>							
<i>Административная часть</i>							
<i>Бухгалтерия</i>							
37. Главный бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
39. Бухгалтер I категории	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
42. Бухгалтер I категории	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
41. Бухгалтер I категории	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
40. Бухгалтер	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
<i>Планово-экономический отдел</i>							
43. Экономист I категории	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
44. Экономист I категории	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
<i>Отдел кадров</i>							
45. Начальник отдела	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
46. Специалист по кадрам	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
47. Секретарь-машинистка	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
<i>Юридический отдел</i>							
49. Юрисконсульт	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
<i>Хозяйственная часть</i>							
50. Агент по снабжению	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются						
51. Заведующий складом	Рекомендации по улучшению условий						

	трудоу: не требуются					
52А. Слесарь-сантехник	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.12.2023	Администрация		
54. Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются	Снижение вредного воздействия шума.	30.12.2023	Администрация		
55А. Рабочий по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий	Шум: Применение средств защиты органов слуха.	Снижение вредного воздействия шума.	30.12.2023	Администрация		
	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.12.2023	Администрация		
	<i>Гараж</i>					
52023. Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.12.2023	Администрация		
62023. Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.12.2023	Администрация		
60. Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.12.2023	Администрация		
<i>Служба организации плановых услуг</i>						
64. Кассир	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются					
<i>Амнециный пункт</i>						
65. Заведующий аптечным пунктом-фармацевт	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.12.2023	Администрация		

Дата составления: 16.08.2023

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Главный врач «ГОРБУЗ «Никифоров-

ская ЦРБ»

(должность)

(подпись)

Козолаев А. В.

(Ф.И.О.)

19.08.2023

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача по эконо-

мическим вопросам

(должность)

(подпись)

Попова С. Ю.

(Ф.И.О.)

19.08.2023

(дата)

Заместитель главного врача по клини-

ко-экспертной работе

(должность)

(подпись)

Зотова Н. В.

(Ф.И.О.)

19.08.2023

(дата)

Председатель профсоюза

(должность)



Дегтярёва Т. Г.
(Ф.И.О.)

19.08.2023
(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



Богданова О. В.
(Ф.И.О.)

19.08.2023
(дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3509



Шигеева А. Б.
(Ф.И.О.)

16.08.2023
(дата)

(№ в реестре)

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)