

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Тамбовское областное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Никифоровская центральная районная больница"

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Центр общей врачебной практики (семейной медицины) (с. Екимовинино) <i>Кабинет врача общей практики (семейного врача)</i>					
	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
12025. Врач общей практики (семейный врач)		Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
22025. Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)		Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Центр общей врачебной практики (семейной медицины) (п. Свободы) <i>Кабинет врача общей практики (семейного врача)</i>					
32025. Врач общей практики (семейный врач)	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену	Компенсация	не позднее даты.	Администрация	

	независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС		
42025. Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Кабинет врача-стоматолога-терапевта	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.				
52025. Врач-стоматолог-терапевт	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
62025. Медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	

Кабинет организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных организациях	временными условиями труда.				
72025. Медицинская сестра	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.07.2025	Администрация	
Дневной стационар	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
82025. Врач-терапевт	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
92025. Медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Фельдшерско-акушерские пункты					
Сычевский фельдшерско-акушерский пункт	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
102025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер					

фактической занятости на работах с вредными условиями труда.				
Знаменский фельдшерско-акушерский пункт				
112025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация
Озерский фельдшерско-акушерский пункт				
122025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация
Старинский фельдшерско-акушерский пункт				
132025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация
Туровский фельдшерско-акушерский пункт				

142025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Голыцкий фельдшерско- акушерский пункт	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
152025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Дмитриевский фельдшерско- акушерский пункт	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
162025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Степановский фельдшерско- акушерский пункт					
172025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену, независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой	Администрация	

	менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС			
Богородицкий фельдшерско-акушерский пункт	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
182025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер		Компенсация				
Машково-Суренский фельдшерско-акушерский пункт	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
192025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер		Компенсация				
Гомзьяковский фельдшерско-акушерский пункт	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
202025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-медцинская сестра		Компенсация				

	производятся работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		ФГИС		
Стиро-Сабуровский фельдшерско-акушерский пункт	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производятся работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Вырубовский фельдшерско-акушерский пункт	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производятся работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
222025. Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-акушерка	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производятся работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Полкистинка Кабинет врача-дерматовенеролога	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производятся работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
232025. Врач-дерматовенеролог	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производятся работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	

242025. Медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составит менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Кабинет врача-офтальмолога	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составит менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.				
252025. Врач-офтальмолог	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
262025. Медицинская сестра	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составит менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
Кабинет врача-терапевта участкового					
272025А(282025А; 292025А; 302025А; 312025А). Медицинская сестра участковая	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составит менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах	Администрация	

	равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		СОУТ во ФГИС		
Кабинет неотложной медицинской помощи					
322025. Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.07.2025	Администрация	
	Обеспечить доплату за вредные условия труда	Компенсация	30.07.2025	Администрация	
Отделение организации медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных учреждениях				АУП	
332025. Медицинская сестра	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.07.2025	Администрация	
Кабинет врача-геронтра					
342025. Врач-геронiatr	Рекомендации по улучшению условий труда: не требуются				
Отделение выездной наркотической палативной медицинской помощи взрослым					
352025. Заведующий отделением-врач по палативной медицинской помощи	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение тяжести трудового процесса.	30.07.2025	Администрация	
	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение времени воздействия фактора.	30.07.2025	Администрация	
	Обеспечить доплату за вредные условия труда	Компенсация	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
	Обеспечить дополнительные дни к отпуску за вредные условия труда	Компенсация	со дня внесения сведений о	Администрация	

	Обеспечить сокращенную продолжительность рабочей недели	Компенсация	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составляет менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
362025. Врач по паллиативной медицинской помощи	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение времени воздействия фактора. Снижение тяжести трудового процесса.	30.07.2025	Администрация	
	Обеспечить доплату за вредные условия труда	Компенсация	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
	Обеспечить дополнительные дни к отпуску за вредные условия труда	Компенсация	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
	Обеспечить сокращенную продолжительность рабочей недели	Компенсация	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
	Обеспечить выдачу молока за вредные	Компенсация	не позднее	Администрация	

	условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составит менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.		дата, следующая за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС		
372025. Мелишнская сестра	Микроклимат: Организовать рациональные режимы труда и отдыха. Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха.	Снижение времени воздействия фактора. Снижение тяжести трудового процесса.	30.07.2025	Администрация	
	Обеспечить доплату за вредные условия труда	Компенсация	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
	Обеспечить дополнительные дни к отпуску за вредные условия труда	Компенсация	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
	Обеспечить сокращенную продолжительность рабочей недели	Компенсация	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	
	Обеспечить выдачу молока за вредные условия труда 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы составит менее половины продолжительности рабочей смены, молоко не выдается. Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда.	Компенсация	не позднее даты, следующей за датой внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	

Административно-хозяйственная часть							
Хозяйственная часть							
Гараж							
382025. Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха,	Снижение тяжести трудового процесса.	30.07.2025	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
	Обеспечить доплату за вредные условия труда	Компенсация			Администрация		
392025. Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха,	Снижение тяжести трудового процесса.	30.07.2025	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
	Обеспечить доплату за вредные условия труда	Компенсация			Администрация		
402025. Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха,	Снижение тяжести трудового процесса.	30.07.2025	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
	Обеспечить доплату за вредные условия труда	Компенсация			Администрация		
412025. Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха,	Снижение тяжести трудового процесса.	30.07.2025	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
	Обеспечить доплату за вредные условия труда	Компенсация			Администрация		
422025. Водитель автомобиля	Тяжесть: Организовать рациональные режимы труда и отдыха,	Снижение тяжести трудового процесса.	30.07.2025	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация		
	Обеспечить доплату за вредные условия труда	Компенсация			Администрация		

12025: Воитель автомобиля	Тяжесть: Организовать, рациональные режимы труда и отдыха,	Снижение тяжести трудового процесса.	ФГИС	Администрация
Обеспечить доплату за вредные условия труда	Компенсация	со дня внесения сведений о результатах СОУТ во ФГИС	Администрация	

Дата составления: 10.04.2025

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда
Главный врач ТОГБУЗ "Никифоровская ЦРБ"

(должность)



Козодаев Андрей Валентинович

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

10.04.2025

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача по экономическим вопросам

(должность)



Попова Светлана Юрьевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

10.04.2025

(дата)

Заместитель главного врача по клинико-экспертной работе

(должность)



Зотова Наталия Викторовна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

10.04.2025

(дата)

Председатель профсоюза

(должность)



Дегтярева Татьяна Геннадьевна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

10.04.2025

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



Богданова Олеся Владимировна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

10.04.2025

(дата)

Эксперт (эксперты) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3509



Шигева Александра Борисовна

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

10.04.2025

(дата)

(№ в реестре)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество (при наличии))